

Wir über uns

Die Deutsche Angestellten-Akademie ist seit mehr als 60 Jahren als gemeinnütziger Weiterbildungs-träger auf dem Sektor der beruflichen Aus-, Fort- und Weiterbildung tätig. Wir sind bundesweit mit rund 350 Kundenzentren vertreten.

Alle Mitarbeiter*innen der DAA verfügen über eine langjährige fachliche und pädagogische Erfahrung. Die ständige Aktualisierung fachlicher sowie methodisch-didaktischer Kenntnisse und Fähigkeiten ist durch deren regelmäßige Weiterbildung gewährleistet.

Über 4 Millionen Menschen haben bis heute mit uns die Voraussetzungen für ihre berufliche Zukunft verbessert und sich weitergebildet.

Qualitätssiegel

Die Deutsche Angestellten-Akademie ist nach der AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung) zertifiziert und zugelassen für die Durchführung von Maßnahmen der Arbeitsförderung.

Sie ist eine gemeinnützige Bildungseinrichtung. Sitz der Gesellschaft ist Hamburg.

Information und Beratung

Deutsche Angestellten-Akademie DAA Marburg

Neue Kasseler Straße 62 A
35039 Marburg

Ihre Ansprechpartner

Tobias Lotz
Telefon 06421 1687-307
E-Mail vc.marburg@daa.de

Ihr Weg zu uns



daa-marburg.de
Stand: 06/2022



Voice Connect

HESSEN



Hessisches Ministerium
für Soziales und Integration



Ermöglicht durch das
Sozialbudget

LANDKREIS



MARBURG
BIEDENKOPF



ARBEITSWELT
HESSEN
innovativ · sozial · nachhaltig



Bildung schafft Zukunft.

Zielgruppe

Erwerbsuchende mit Migrationshintergrund, insbesondere geflüchtete Menschen, erwerbsfähige Leistungsberechtigte Rechtskreis. SGB II bis zum 59. Lebensjahr sowie auch Asylberechtigte nach dem AsylbLG, insbesondere:

- Kund*innen, die noch in einem laufenden Asylverfahren sind und die ggf. ohne Deutschkenntnisse sind.
- Kund*innen, die Ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt nutzen wollen, unabhängig ihrer derzeitigen Situation.
- Kund*innen, die unterschiedliche Bildungsbiographien besitzen.
- Kund*innen, bei denen ein Abbau von individuellen Vermittlungshemmnissen unter Berücksichtigung der individuellen Situation notwendig ist.
- Kund*innen, die sich in geringfügiger Beschäftigung befinden und Unterstützung bei der Suche nach einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung benötigen.

Ziel der Maßnahme

- Sprache als Schlüssel zur Beschäftigungsaufnahme.
- Das Heranführen und die Vermittlung in den Arbeitsmarkt soll die Kund*innen die berufliche sowie gesellschaftliche Integration ermöglichen.
- Eine frühestmögliche Aktivierung und eine intensive Unterstützung, um sie dauerhaft in den deutschen Arbeitsmarkt zu integrieren.

Inhalte der Maßnahme

Profiling und Kompetenzfeststellung

- Berufsbiografisches Profiling - Erhebung von Tätigkeiten, Ausbildung und Berufserfahrung
- Stärkenanalyse
- Prüfung der Möglichkeit einer Anerkennung von ggfs. vorhandenen ausländischen Schul- und Berufsabschlüssen bzw. weiterer beruflichen Qualifikationen

Bewerberorientierte Stellenakquise durch:

- Praktika bzw. betriebliche Erprobung (u. a. in den Kooperationsbetrieben der DAA Marburg)
- DAA-Netzwerk zu den Betrieben in der Region
- Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber- Personalservice

Berufsbezogene Sprachförderung

- Die Kund*innen werden im Umgang mit Kollegen geschult.
- Die Kund*innen sollen übliche Anredeformen kennenlernen und sich vorstellen bzw. informieren können.
- Die Kund*innen sollen Aufträge und Mitteilungen, verstehen und darauf reagieren können.
- Die Kund*innen sollen den Betrieb beschreiben können und die dazugehörigen Produkte bzw. Aufgaben des Arbeitsplatzes, Arbeitsabläufe sowie technische Geräte benennen können.

Berufsbezogene Sprachkenntnisse

- Bewerbungs- und Kommunikationstraining
- Reflektionsfähigkeit
- Schulung der kulturellen Gepflogenheiten „Knigge“ des deutschen Arbeitsmarktes



Vorbereitung auf den beruflichen Alltag

- Erfassen und Ausbauen wichtiger Kompetenzen und Qualifikationen
- Förderung, Erhaltung und Ausbau von Motivation
- Die Identifikation mit einer beruflichen Tätigkeit unter Berücksichtigung der Interessen, Fähigkeiten und Möglichkeiten

Wir sind Ihr Coach an Ihrer Seite

- Wir erstellen mit den Kund*innen passende Bewerbungsunterlagen.
- Wir suchen und bewerten gemeinsam Stellenanzeigen.
- Wir erarbeiten einen Weg zur passenden Beschäftigungsmöglichkeit.

Wenn Sie Interesse an dieser Maßnahme haben, wenden Sie sich an Ihre*n Fallmanager*in des Kreis Job Centers Marburg-Biedenkopf.